



COMUNICATO

Nel corso degli incontri del 26 e 27 ottobre abbiamo affrontato i seguenti argomenti:

COPERTURA SANITARIA 2010

La Capogruppo ha comunicato che non è stata costituita la Cassa Sanitaria armonizzata di Gruppo e che pertanto non possiamo confluire nella stessa. Da parte nostra non riteniamo opportuno confluire nella Cassa Sanpaolo in quanto non sarebbero ammessi i colleghi Fideuram Investimenti, Sanpaolo Invest e Fideuram Fiduciaria nonché i pensionati.

Le alternative pertanto sono:

➤ **Rimanere con Unisalute**

La polizza attuale scade il 31 dicembre e si rinnova, salvo disdetta di una delle parti da comunicare entro il 31 ottobre. La Società Assicuratrice ha dichiarato un rapporto negativo sinistri /premi di 111, pertanto potrebbe disdettare la polizza.

➤ **Passare ad una polizza Eurizon Tutela**

Si tratta della copertura già utilizzata dai colleghi Eurizon Capital che garantisce le stesse prestazioni della Cassa Sanpaolo. Le prestazioni rispetto alla polizza attuale sono su vari aspetti equivalenti e in generale migliorative in quanto comprendono anche le cure dentarie, i mezzi correttivi oculistici e le cure psicoterapeutiche. L'adesione a tale polizza comporterebbe, in linea con quanto avviene per la Cassa Sanpaolo, un contributo anche da parte dei lavoratori proporzionato al grado e ai carichi familiari. Tale contributo va da € 205 per un 3^a area 1° livello single a € 762 per un QD4 con 3 o più familiari a carico. A questo contributo andrà dedotto il differenziale che BF versa in più rispetto ad Intesa pari a circa € 80.

Considerato che siamo a ridosso del 31 ottobre, ultima data utile per una decisione, ti chiediamo di contattarci per ogni chiarimento e per farci avere il tuo parere in merito .

PREMIO AZIENDALE 2010

La Capogruppo si è presentata proponendoci senza alcun margine di trattativa il VAP già concordato per tutte le Banche dei Territori e le Società Prodotto. La rigidità e la chiusura della controparte ad ogni tipo di proposta e richiesta ci hanno impedito la sottoscrizione di un accordo.

RINEGOZIAZIONE MUTUI EX SPI

I colleghi che hanno le caratteristiche per poter rinegoziare il mutuo prima casa richiesto con la convenzione Sanpaolo Invest riceveranno entro novembre la lettera da parte della Capogruppo indicante le modalità operative.



CRAL

Sarà possibile iscriversi al CRAL Sanpaolo pagando la relativa quota di iscrizione per sé e per i familiari.

PROGETTO RETE BANCARIA

Banca Fideuram ha illustrato le slides che rappresentano le successive tappe del progetto che si completerà entro gennaio 2010.

I PE per i quali l'azienda prevede un potenziamento degli organici sono complessivamente 22 mentre rimarrebbero ad un solo addetto circa 30 PE. Nell'incontro previsto entro il mese di febbraio valuteremo se il potenziamento previsto sarà sufficiente. Abbiamo ribadito che l'aumento delle risorse deve essere reale e non solo sulla carta e abbiamo richiesto che la massa manovra sia adeguata. Abbiamo inoltre raccomandato un attento monitoraggio sull'adeguatezza della formazione effettuata.

SISTEMA INCENTIVANTE VALUTATIVO

Ci è stato rappresentato il sistema di incentivazione 2009.

Come già avvenuto a livello di Capogruppo non abbiamo condiviso il sistema che non è equo né oggettivo. Si fonda esclusivamente sulla discrezionalità del responsabile e su un sistema valutativo che ad oggi vede ancora i colleghi privi di obiettivi per il 2009 e senza avere neppure effettuato il colloquio di inizio anno.

27 ottobre 2009

**Fabi – Fiba CISL – Sinfub – UGL – Uilca
Banca Fideuram S.p.A.**